

KARTA OCENY NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO

Instytut:			
Zakład:			
Kierunek studiów:			
Dane osobowe:			
Imię i Nazwisko:			
Tytuł/stopień naukowy:			
Stanowisko:			
Funkcja:			
Skład Komisji Oceniającej:			
Przewodniczący:			
Członek:			
Członek:			
Członek:			
Członek:			

Część 1. Ocena działalności dydaktycznej

Lp.	Kryterium oceny	Zasady oceny			Przyznana liczba punktów
		Wielkość	Punkty	Max liczba punktów	
1	Jakość kształcenia				
a	Hospitacja zajęć w ocenianym okresie	Ocena pozytywna	8	18	
b	Ewaluacja przez studentów jakości kształcenia we wszystkich przedmiotach prowadzonych przez nauczyciela	2,00 – 2,50	0		
		2,51 – 4,00	3		
		4,01 – 4,50	5		
		4,51 – 5,00	10		
2	Zapewnienie jakości kształcenia				
a	Opracowanie/doskonalenie autorskich programów kształcenia w przedmiocie	Liczba programów	1	8	
b	Aktywna praca w zespole opracowującym dokumentację programu kształcenia na kierunku studiów	Liczba zespołów	2		
c	Aktywność dydaktyczna i zaangażowanie nauczyciela w rozwijaniu infrastruktury dydaktycznej oraz inne efekty pracy nauczyciela na rzecz podnoszenia jakości kształcenia i kreowania wysokiej kultury jakości w Uczelni	Opis działalności	5		
d	Inne działania na rzecz zapewnienia jakości kształcenia	Opis działań	1		
3	Wspieranie studentów w procesie dydaktycznym				
a	Opublikowanie w wersji drukowanej lub elektronicznej skryptu lub innych materiałów dydaktycznych	Liczba publikacji	3	8	
b	Opracowanie niepublikowanych materiałów dydaktycznych dla studentów (skrypty, instrukcje,	Liczba opracowań	1		

	prezentacje, itp.)				
c	Opieka naukowa nad finalistami konkursów o zasięgu międzynarodowym	Liczba finalistów	3		
d	Opieka naukowa nad finalistami konkursów o zasięgu krajowym		2		
e	Opieka nad studentami – finalistami zawodów sportowych na szczeblu międzynarodowym		3		
f	Opieka nad studentami – finalistami zawodów sportowych na szczeblu krajowym		2		
g	Opieka nad studentami – finalistami zawodów sportowych na szczeblu państwowych wyższych szkół zawodowych		1		
h	Promotorstwo pracy dyplomowej	Liczba prac	1		
i	Inne formy wspierania studentów	Opis form	1		
4	Doskonalenie warsztatu pracy nauczyciela				
a	Podwyższanie przez nauczyciela kwalifikacji dydaktycznych (studia podyplomowe, kursy specjalne, itp.)	Liczba kwalifikacji	3	6	
b	Uzyskanie certyfikatu potwierdzającego uzyskanie dodatkowych kwalifikacji lub podwyższenia kompetencji	Liczba certyfikatów	3		
c	Uzyskanie certyfikatu potwierdzającego znajomość języka obcego	Liczba certyfikatów	3		
d	Inne certyfikowane formy doskonalenia kompetencji dydaktycznych (uczestnictwo w szkoleniach, konferencjach dydaktycznych, itp.)	Liczba certyfikatów	1		
e	Prowadzenie zajęć w języku obcym	Liczba przedmiotów	1		
f	Przeprowadzenie wykładów w uczelni partnerskiej w ramach STA	Liczba wyjazdów STA	1		
RAZEM				40	

Część 2. Ocena działalności organizacyjnej

Lp.	Kryterium oceny	Zasady oceny			Przyznana liczba punktów
		Wielkość	Punkty	Max liczba punktów	
1	Wypełnianie procedur wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia				
a	Aktywność nauczyciela w pracy ciał kolegialnych wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia	Liczba ciał kolegialnych	3	5	
b	Jakość i terminowość tworzonych dokumentów związanych z realizacją procesu dydaktycznego (protokoły zaliczeń, sylabusy karty weryfikacji efektów kształcenia, itp.)	Opis	3		
c	Inne aktywności w wykonywaniu procedur WSZJK	Opis	1		
2	Działalność organizacyjna w Uczelni				
a	Aktywne uczestnictwo w organizacji seminariów i konferencji naukowych z udziałem interesariuszy zewnętrznych	Liczba seminariów	3	10	
b	Aktywne uczestnictwo w organizacji wewnętrznych seminariów naukowych z udziałem studentów, ogólnouczelnianych konkursów lub rozgrywek	Liczba seminariów, konkursów,	2		

	sportowych	rozgrywek			
c	Współdziałal w organizacji przedsięwzięć promujących kierunek studiów, instytut i Uczelnię	Liczba przedsięwzięć	1		
d	Kreowanie kultury, sportu masowego i zdrowego stylu życia w społeczności akademickiej Uczelni	Opis działalności	3		
e	Pełnienie funkcji w organizacjach, stowarzyszeniach i innych, poza Uczelnią	Liczba funkcji	1		
f	Praca w komisjach senackich	Liczba komisji	1		
g	Praca w zespołach doraźnych, powoływanych przez Rektora	Liczba zespołów	1		
h	Praca w Radzie Instytutu	Udział w posiedzeniach	1		
i	Aktywne kreowanie rozwoju współpracy Uczelni/instytutu/kierunku studiów z otoczeniem społeczno-gospodarczym	Liczba aktywności	1		
j	Praca w zespole opracowującym projekt w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego lub Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, który uzyskał pozytywną ocenę pod względem formalnym i merytorycznym	Opis działalności	3		
k	Praca w komitecie redakcyjnym lub w radzie naukowej (wydawniczej) uczelnianego czasopisma naukowego	Opis działalności	1		
	Praca w Radzie Wydawniczej Wydawnictwa PWSZ		1		
l	Praca w Centrum Transferu Technologii		1		
m	Praca w Radzie Bibliotecznej		1		
n	Doskonalenie warsztatu pracy poprzez uczestnictwo w wyjazdach szkoleniowych do uczelni partnerskich w ramach STT		1		
o	Inne formy aktywności organizacyjnej w Uczelni		1		
3	Działalność organizacyjna poza Uczelnią				
a	Praca w komitetach naukowych PAN, radach naukowych instytucji naukowych, otoczenia biznesu oraz we władzach innych organizacji	Liczba funkcji	2	5	
b	Praca w komitetach redakcyjnych zagranicznych i krajowych czasopism (serii wydawniczych) naukowych	Liczba funkcji	2		
c	Praca w stowarzyszeniach naukowych lub naukowo-technicznych	Liczba funkcji	1		
d	Inne formy aktywności organizacyjnej poza Uczelnią	Opis działalności	1		
	RAZEM			20	

Część 3. Ocena działalności naukowej afiliowanej w Uczelni

Lp.	Kryterium oceny	Zasady oceny			Przyznana liczba punktów
		Wielkość	Punkty	Max liczba punktów	
1	Aplikowanie o granty badawcze i realizacja prac badawczo-rozwojowych				
a	Opracowanie i złożenie indywidualnego grantu badawczego (NCN, NCBR i inne)	Liczba wniosków	3	10	

b	Uczestnictwo w zespołowym opracowaniu i złożeniu grantu badawczego (NCN, NCBR i inne)		2		
c	Uzyskanie indywidualnego grantu badawczego i jego realizacja	Liczba grantów	5		
d	Członkostwo w zespole, który uzyskał zespołowy grant badawczy i udział w jego realizacji		2		
e	Kierowanie zespołem w ramach grantu badawczego	Liczba zespołów	3		
f	Pozyskanie z otoczenia społeczno-gospodarczego zlecenia na wykonanie pracy B+R+I w ramach CTTT	Liczba zleceń	5		
g	Indywidualne opracowanie koncepcji i programu pracy B+R+I na rzecz otoczenia społeczno-gospodarczego	Opis działalności	2		
h	Zespołowe opracowanie koncepcji i programu pracy B+R+I na rzecz otoczenia społeczno-gospodarczego		1		
i	Kierowanie zespołem B+R+I	Liczba zespołów	2		
j	Praca w zespole B+R+I		1		
k	Realizacja innych prac naukowo-badawczych	Opis działalności	1		
l	Komercjalizacja wyników prac B+R	Liczba komercjalizacji	3		
2	Publikacje naukowe^{/*}				
a	Autorstwo/współautorstwo monografii lub podręcznika akademickiego	Liczba	10	25	
b	Redakcja/współredakcja monografii lub podręcznika akademickiego	Liczba	4		
c	Autorstwo rozdziału w monografii lub podręczniku akademickim	Liczba rozdziałów	2		
d	Autorstwo/współautorstwo artykułu naukowego w czasopiśmie z listy A, B, C (MNiSW)	Liczba artykułów	A: 15 B: 5 C: 10		
e	Pozostałe publikacje recenzowane	Liczba	2		
f	Referaty wygłoszone na międzynarodowych konferencjach naukowych	Liczba referatów	2		
g	Referaty wygłoszone na krajowych konferencjach naukowych	Liczba referatów	1		
h	Recenzowanie zagranicznych lub krajowych publikacji/projektów naukowych	Liczba recenzji	3		
RAZEM			35		
RAZEM pozycje 1 - 3			95		

Część 4. Pozostała działalność naukowo-dydaktyczna^{/**}

Lp.	Przedmiot oceny	Oceniający	Max. Liczba punktów	Przyznana liczba punktów
1. Pełnienie funkcji				
a	Rektora			30
b	Prorektora	Rektor	20	
c	Pełnomocnika Rektora	Rektor	15	
d	Przedstawiciela Rektora w organizacjach poza Uczelnią	Rektor	8	

e	Przewodniczącego komisji senackiej	Rektor	8	
f	Przewodniczącego doraźnego zespołu powołanego przez Rektora	Rektor	6	
g	Dyrektora instytutu	Rektor	10	
h	Kierownika międzyinstytutowej jednostki dydaktycznej	Prorektor	8	
i	Zastępcy dyrektora instytutu	Dyr. Inst.	8	
j	Kierownika zakładu	Dyr. Inst.	8	
k	Dyrektor CTT	Prorektor	8	
l	Opiekuna roku studiów	Dyr. Inst.	5	
m	Opiekuna studenckiego koła naukowego	Kier. Zakł.	5	
n	Opiekuna pracowni/laboratorium	Kier. Zakł.	3	
o	Instytutowego koordynatora w Programie LLL Erasmus+	Uczelniany koordynator LLL Erasmus+	3	
p	Opiekuna praktyk zawodowych	DPSiK	3	
2. Osiągnięcia naukowe				
a	Uzyskanie tytułu naukowego			25
b	Uzyskanie stopnia naukowego dra habilitowanego			20
c	Uzyskanie stopnia naukowego doktora			15
d	Uzyskanie świadectwa patentowego			10
e	Uzyskanie nagrody za działalność naukową			6
	Uzyskanie Nagrody Rektora			4
f	Publikacje naukowe afiliowane dla innej uczelni niż Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Stanisława Staszica w Pile	Dyr. Inst.	Wg punktacji w części 3	
g	Recenzje w przewodach o nadanie tytułu lub stopnia naukowego	Dyr. Inst.	10	

/** Punkty uzyskane w części 4 dodaje się do sumy punktów uzyskanych w częściach 1 – 3.

Kryteria oceny:

Liczba punktów	Warunki ograniczające	Ocena
< 51		negatywna
51 - 70	Minimum 11 punktów w części 1 poz. 1	pozytywna
71 - 90	Minimum 11 punktów w części 1 poz. 1	bardzo dobra
> 90	Minimum 11 punktów w części 1 poz. 1 i 10 punktów w części 3	wyróżniająca

