

ZARZĄDZENIE NR 13/17
REKTORA PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ
IM. STANISŁAWA STASZICA W PILE
z dnia 12 maja 2017 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie mentoringu w projekcie
„CZAS na zmiany! – Centrum Zaawansowanej Aktywizacji Studentów”.**

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r., poz. 572 z późn. zm.) oraz § 21 ust. 1 i 4 Statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile

zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie mentoringu w projekcie „CZAS na zmiany! – Centrum Zaawansowanej Aktywizacji Studentów” wprowadzonym zarządzeniem nr 5/17 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile z dnia 23 lutego 2017 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2 1. W ramach Projektu przewidziano objęcie mentoringiem minimum 57 Uczestników (29 osób w 2017 roku i 28 osób w 2018 roku), tj. do wyczerpania miejsc lub środków finansowych przeznaczonych na ten cel.

2. Uczestnik, który znajdzie zatrudnienie za pośrednictwem Biura Karier, maksymalnie do upływu 3 miesięcy od podjęcia zatrudnienia może być objęty opieką Mentora wyznaczonego przez pracodawcę w zakładzie pracy w wymiarze 40 h miesięcznie. Mentoring będzie realizowany maksymalnie do upływu 6 miesięcy od zakończenia kształcenia przez Uczestnika projektu. Rolą Mentora będzie pomoc we wdrożeniu w strukturę firmy, zapewnienie szybkiego rozwoju pracownika w firmie, doskonalenie jego umiejętności oraz pomoc w planowaniu i realizacji ścieżek kariery.

3. Podjęcie zatrudnienia przez Uczestnika rozumiane jest jako:

- zawarcie umowy pracę na okres minimum 3 miesięcy w wymiarze co najmniej ½ etatu,

- zawarcie umowy cywilnoprawnej zawartej na okres co najmniej 3 miesięcy.”

2) § 3 otrzymuje brzmienie:

„O skorzystaniu z usługi mentoringu decyduje kolejność podpisania stosownej umowy zgodnie z § 2 ust.3 niniejszego Regulaminu przez Uczestnika Projektu z Pracodawcą oraz akceptacja Regulaminu Mentoringu przez Pracodawcę i Uczestnika Projektu (Mentoree).”

3) § 4 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracodawca wyznacza pracownika spośród zatrudnionej kadry do pełnienia roli Mentora w projekcie „CZAS na zmiany! – Centrum Zaawansowanej Aktywizacji Studentów”.

2. Mentor wyznaczony przez pracodawcę zatrudniony jest na umowę o pracę lub umowę zlecenie a jego miesięczny wymiar godzinowy pracy pozwala na pełnienie roli Mentora w wymiarze 40 godzin miesięcznie.

3. Wyznaczony pracownik – Mentor powinien posiadać minimum 3-letnie doświadczenie zawodowe, w tym minimum 1 rok stażu pracy w obecnej firmie oraz odpowiednie cechy charakteru niezbędne do prowadzenia procesu mentoringu, takie jak: otwartość, łatwość przekazywania i dzielenia się wiedzą, życzliwość, komunikatywność, w tym umiejętność słuchania, wysoka kultura osobista, dyskrecja.

4. Pomiędzy Mentorem, Pracodawcą a Państwową Wyższą Szkołą Zawodową im. Stanisława Staszica w Pile zostanie podpisana trójstronna umowa na świadczenie usługi mentoringu.

5. Pracodawca przed podpisaniem umowy mentoringu dostarczy do Biura Projektu stosowane zaświadczenie potwierdzające doświadczenie zawodowe mentora, długość stażu pracy u pracodawcy oraz wymiar czasu pracy.

6. Mentor, wyznaczony przez Pracodawcę, otrzyma wynagrodzenie współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego wypłacane przez Państwową Wyższą Szkołę Zawodową im. Stanisława Staszica w Pile zgodnie z budżetem projektu „CZAS na zmiany! – Centrum Zaawansowanej Aktywizacji Studentów”.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Projektu „CZAS na zmiany! – Centrum Zaawansowanej Aktywizacji Studentów”.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej
im. Stanisława Staszica w Pile

prof. nadzw. dr hab. Donat Mierzejewski