

Regulamin przyznawania nagród Rektora nauczycielom akademickim Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile

§ 1

Tworzy się fundusz na nagrody Rektora w wysokości 2% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich.

§ 2

1. Z funduszu określonego w § 1 Rektor przyznaje nagrody za uzyskane w poprzednim roku akademickim: osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne, w rozwoju własnym oraz za całokształt dorobku.
2. Rektor w ramach posiadanych środków przyznaje nauczycielom akademickim nagrody indywidualne i zespołowe.
3. Nagrody Rektora indywidualne i zespołowe przyznawane są w trzech merytorycznie ocenianych kategoriach:
 - 1) nagroda I stopnia – indywidualna lub zespołowa,
 - 2) nagroda II stopnia – indywidualna lub zespołowa,
 - 3) nagroda III stopnia – indywidualna lub zespołowa.
4. Nagrody Rektora, o których mowa w § 2 ust. 1 i 3 przyznawane są corocznie w październiku podczas inauguracji roku akademickiego.

§ 3

1. Nagrody dla nauczycieli akademickich mogą być przyznawane w szczególności za:
 - 1) osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami naukowymi afiliowanymi dla Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile,
 - 2) za uzyskanie stopni naukowych i tytułu naukowego,
 - 3) twórczy współdziałal w wykorzystaniu w praktyce wyników pracy naukowej,
 - 4) kształcenie kadry dydaktycznej,
 - 5) udokumentowane, wyróżniające się prace na rzecz rozwoju Uczelni i jej jednostek organizacyjnych,
 - 6) wyróżniające się wyniki w kierowaniu jednostkami organizacyjnymi Uczelni,
 - 7) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, pomocy naukowych,
 - 8) osiągnięcia organizacyjne, w tym konkretne działania, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych,
 - 9) stworzenie przedmiotu własności przemysłowej, na który uzyskano ochronę (patent, prawo ochronne, prawo z rejestracji),
 - 10) uzyskanie certyfikatu Cambridge English potwierdzającego znajomość języka angielskiego na poziomie C1 (z wyłączeniem nauczycieli akademickich zatrudnionych na kierunku filologia).
2. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom akademickim również za:
 - 1) całokształt osiągnięć naukowych i dydaktycznych,

- 2) szczególne osiągnięcia na polu naukowym, dydaktycznym lub organizacyjnym uzyskane w poprzednim roku akademickim.

§ 4

1. Wysokość nagrody ustala się corocznie dla danego roku akademickiego i wynosi:
 - 1) dla nagrody indywidualnej:
 - a) I stopnia – 200% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w obowiązującej tabeli płac dla profesora zwyczajnego,
 - b) II stopnia – 150% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w obowiązującej tabeli płac dla profesora zwyczajnego,
 - c) III stopnia – 100% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w obowiązującej tabeli płac dla profesora zwyczajnego.
 - 2) dla nagrody zespołowej:
 - a) I stopnia – do pięciokrotności stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w obowiązującej tabeli płac dla profesora zwyczajnego,
 - b) II stopnia – do czterokrotności stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w obowiązującej tabeli płac dla profesora zwyczajnego,
 - c) III stopnia – do trzykrotności stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w obowiązującej tabeli płac dla profesora zwyczajnego.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rektor może zwiększyć wysokość nagrody dla indywidualnego pracownika w ramach poszczególnych stopni, ale nie więcej niż o 100% wnioskowanej kwoty.
3. Wniosek o przyznanie nagrody zespołowej musi uwzględniać udziały wszystkich współautorów.
4. Nauczyciel akademicki może otrzymać za poprzedni rok akademicki nagrodę za osiągnięcia: naukowe, dydaktyczne, organizacyjne, w rozwoju własnym oraz całokształt dorobku.

§ 5

1. Wnioski o przyznanie nagrody Rektora wraz z uzasadnieniem składają do 15 września Rektorowi:
 - 1) Prorektorzy,
 - 2) Dyrektorzy Instytutów,
 - 3) Kierownicy jednostek międzyinstytutowych.
2. Wniosek o przyznanie nagrody Rektora powinien zawierać:
 - 1) imię i nazwisko (imiona i nazwiska) osoby zgłaszanej do nagrody wraz z określeniem posiadanego stopnia i tytułu naukowego oraz zajmowanego stanowiska,
 - 2) osiągnięcia, za które nagroda ma być przyznana,
 - 3) uzasadnienie wniosku,
 - 4) proponowaną wysokość nagrody (przy nagrodzie zespołowej również proporcje, co do procentowego podziału nagrody między współautorów),
 - 5) załączniki świadczące o dokonaniach będących przedmiotem wniosku (np. dot. publikacji).
3. Do wniosku o nagrodę z tytułu osiągnięć naukowych należy dołączyć wykaz prac kandydata za poprzedni rok akademicki.

4. Wzory wniosków o przyznanie nagrody Rektora stanowią załączniki nr 1 i nr 2 do nin. Regulaminu.

§ 6

1. Wnioski o przyznanie nagrody Rektora opiniuje właściwa komisja senacka.
2. Rektor może przyznać nagrody także z własnej inicjatywy.

§ 7

O przyznaniu nagrody Dział Kadr i Spraw Socjalnych zawiadamia pracownika na piśmie podając tytuł, z którego pracownik otrzymał nagrodę.

§ 8

(skreślony)

